



# PREVNAS

**Instituto de Previdência Social dos  
Servidores Municipais de Nova  
Alvorada do Sul - MS**

**PREVNAS – Nova Alvorada do Sul/MS  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2020 Data-Base: 31/12/2019**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	15
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	17
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	18
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	20
9. Parecer Atuarial.....	22

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVNAS – Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Alvorada do Sul - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Nova Alvorada do Sul - MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2019**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

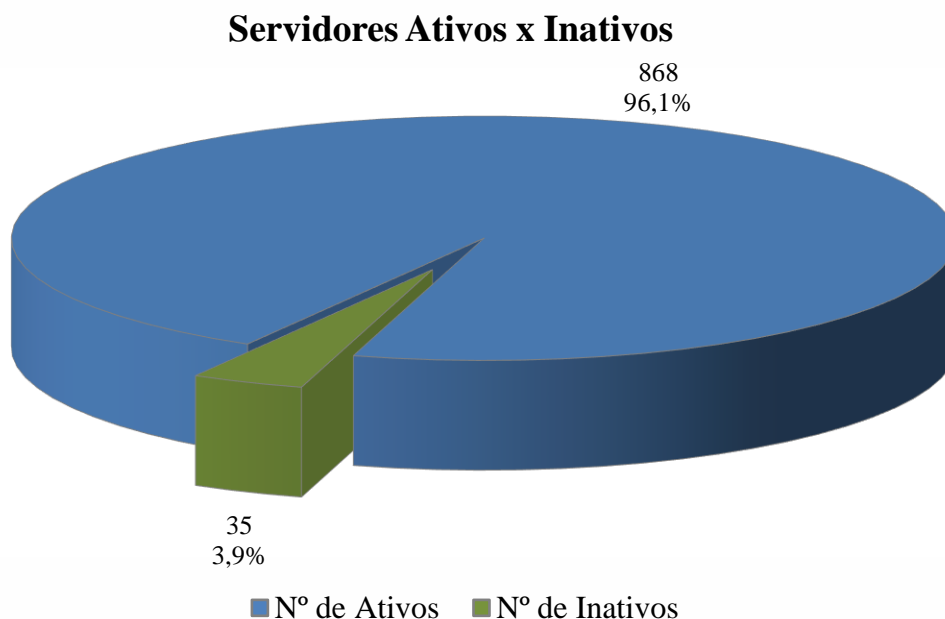
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2019

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	868	35	903
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.171,11	2.571,08	2.186,62
Folha Mensal (R\$)	1.884.527,79	89.987,97	1.974.515,76

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade. Atualmente o plano tem 24,8 servidores ativos para cada inativo e a folha mensal de inativos já custa 4,8% da folha de remuneração dos servidores ativos.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

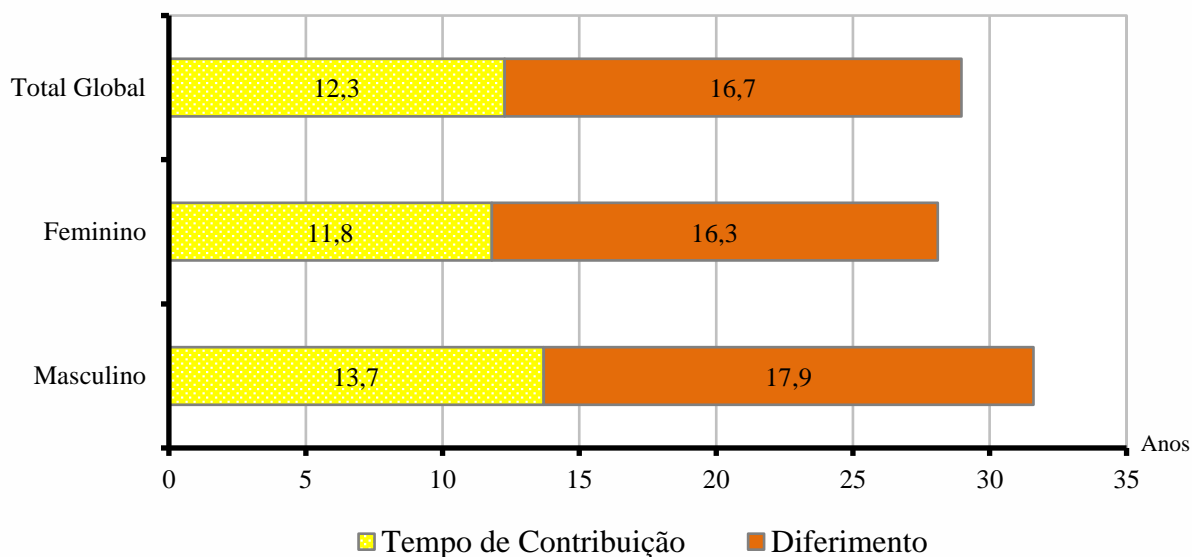
Data-Base: 31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	214	654	868
Idade Média	46,2	42,4	43,3
Tempo de INSS Anterior	4,6	3,5	3,8
Tempo de Serviço Público	9,1	8,3	8,5
Tempo de Serviço Total	13,7	11,8	12,3
Diferimento Médio (*)	17,9	16,3	16,7
Remuneração Média (R\$)	2.170,40	2.171,35	2.171,11

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

#### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### **Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição**



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

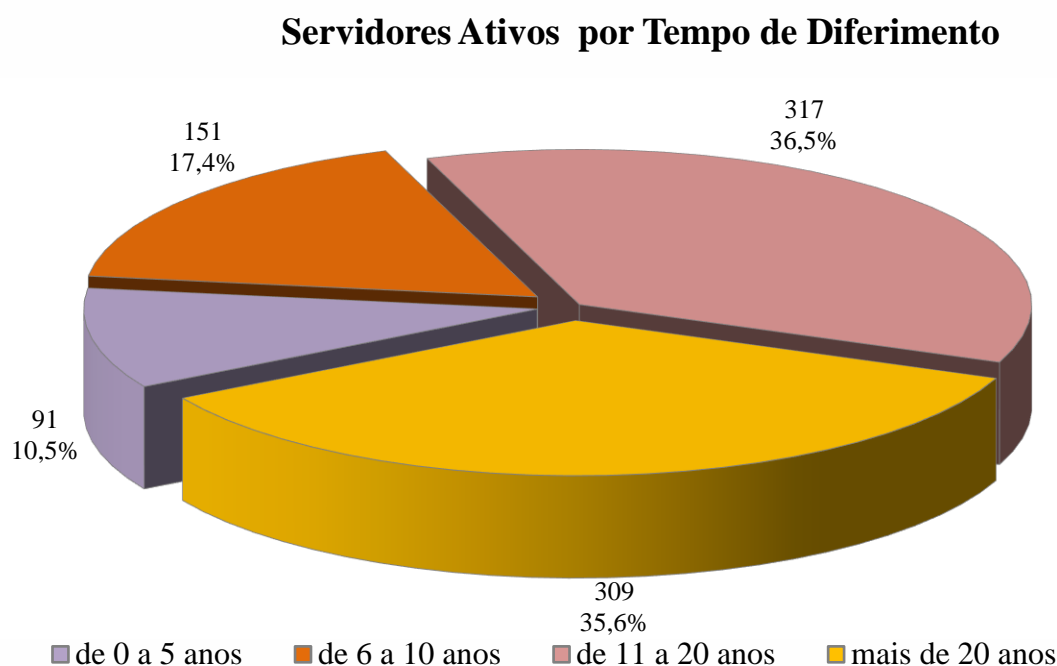
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	4	15	19
Idade Média	65,8	63,6	64,1
Tempo de Serviço Total	24,3	26,6	26,1
Remuneração Média (R\$)	1.401,08	2.958,79	2.630,85

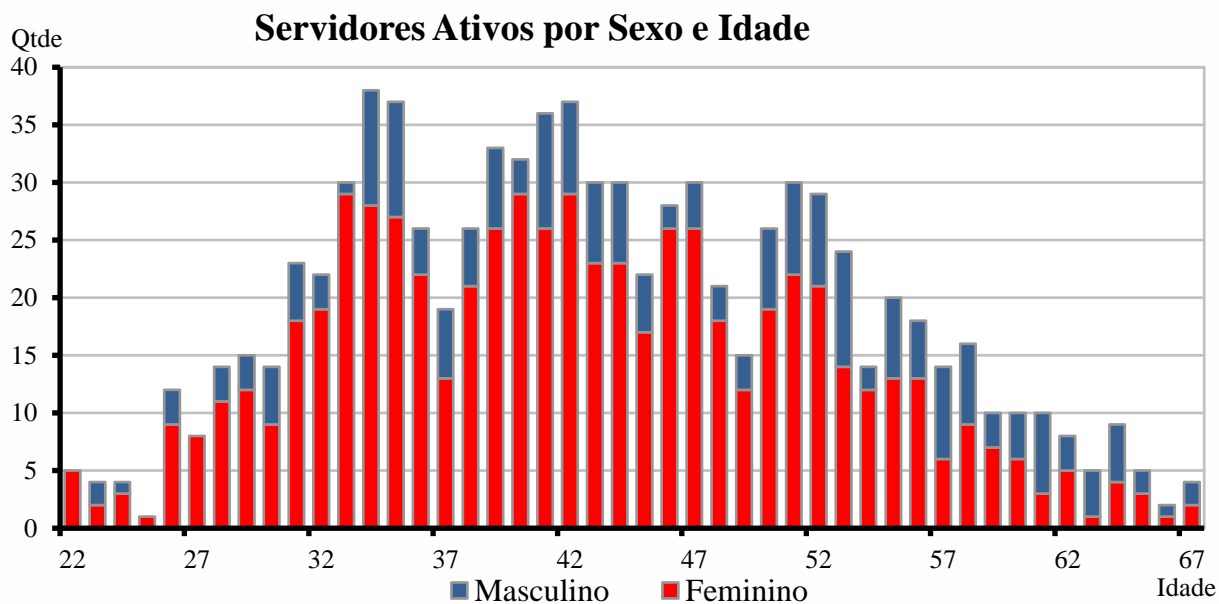
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



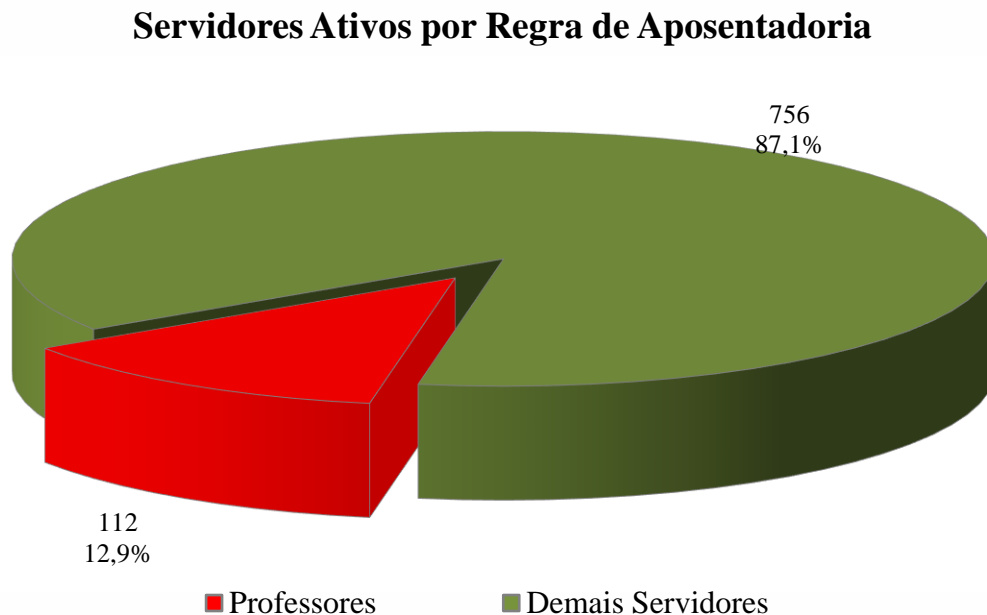
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





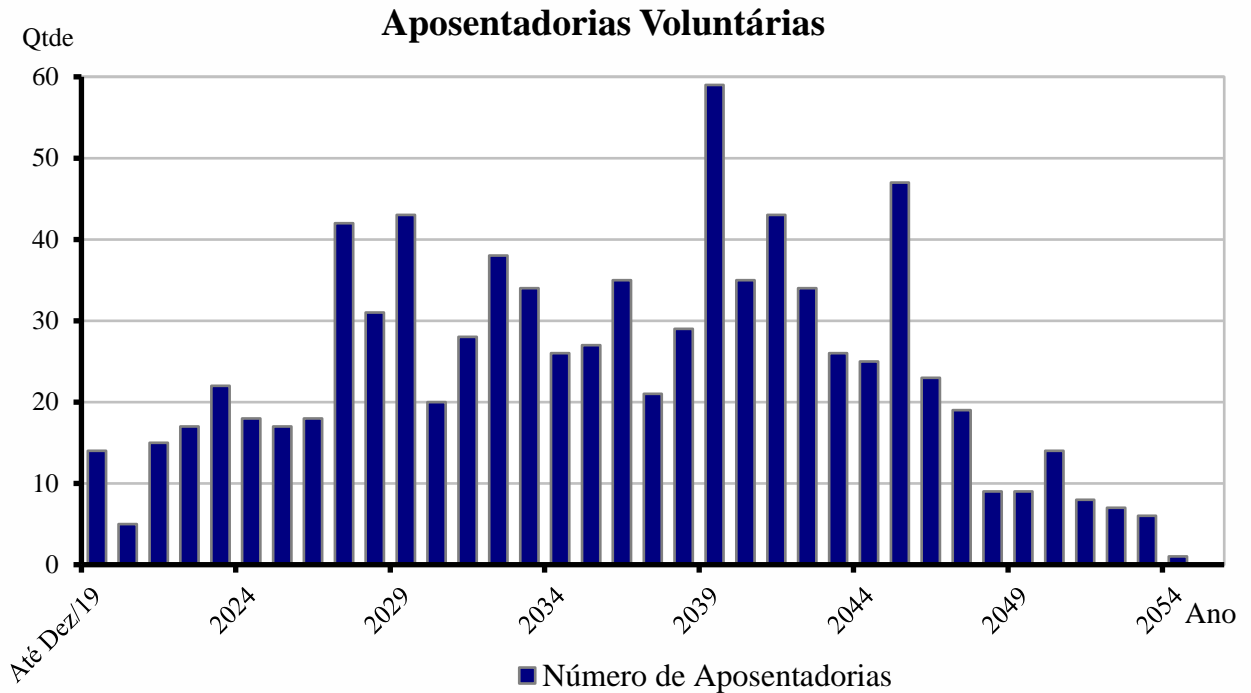
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2019

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2019	0	13	1	14	854
2020	1	4	0	5	849
2021	2	12	1	15	834
2022	3	11	3	17	817
2023	2	18	2	22	795
2024	1	17	0	18	777
2025	0	12	5	17	760
2026	1	13	4	18	742
2027	15	27	0	42	700
2028	2	23	6	31	669
2029	3	33	7	43	626
2030	1	17	2	20	606
2031	12	13	3	28	578
2032	6	28	4	38	540
2033	5	24	5	34	506
2034	6	16	4	26	480
2035	11	15	1	27	453
2036	12	22	1	35	418
2037	2	19	0	21	397
2038	8	21	0	29	368
2039	38	15	6	59	309
2040	21	11	3	35	274
2041	29	13	1	43	231
2042	27	6	1	34	197
2043	15	10	1	26	171
2044	18	5	2	25	146
2045	39	8	0	47	99
2046	20	3	0	23	76
2047	18	1	0	19	57
2048	9	0	0	9	48
2049	7	2	0	9	39
2050	11	3	0	14	25
2051	7	1	0	8	17
2052	7	0	0	7	10
2053	6	0	0	6	4
2054	1	0	0	1	3
2055	0	0	0	0	3
2056	1	0	0	1	2
2057	2	0	0	2	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
2060	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>369</b>	<b>436</b>	<b>63</b>	<b>868</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2019

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Idade</b>	Quantidade	12	12	24
	Idade Média	60,7	63,5	62,1
	Benef. Médio (R\$)	2.789,17	1.689,13	2.239,15
<b>Professor</b>	Quantidade	-	3	3
	Idade Média	-	57,7	57,7
	Benef. Médio (R\$)	-	5.953,76	5.953,76
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	4	3	7
	Idade Média	31,8	33,0	32,3
	Benef. Médio (R\$)	2.010,32	3.102,29	2.478,31
<b>Compulsória</b>	Quantidade	1	-	1
	Idade Média	74,0	-	74,0
	Benef. Médio (R\$)	1.039,00	-	1.039,00
<b>Total Geral</b>	Quantidade	17	18	35
	Idade Média	54,6	57,4	56,1
	Benef. Médio (R\$)	2.502,96	2.635,43	2.571,08

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

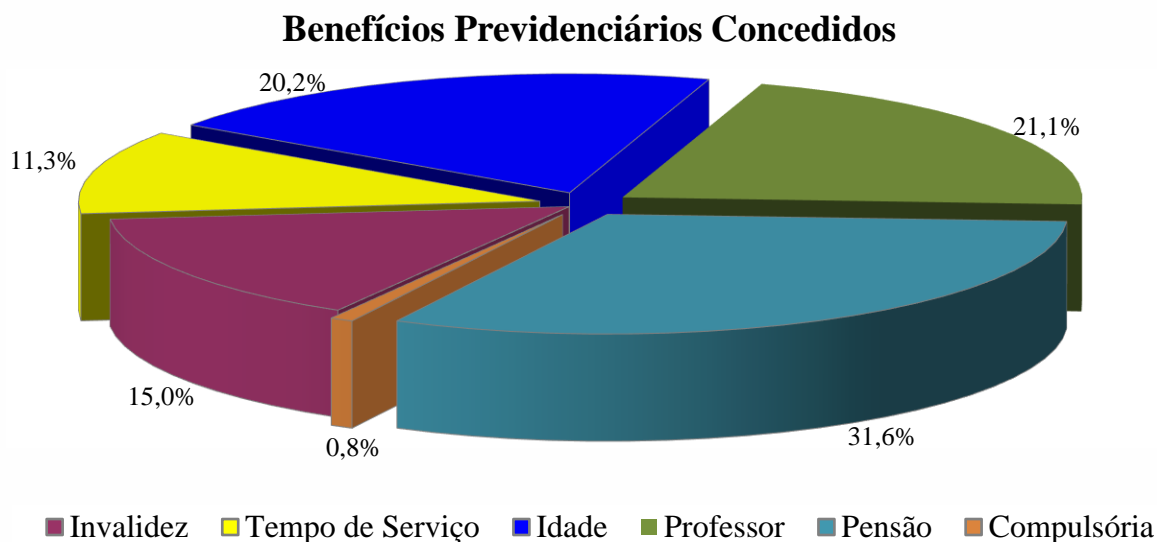
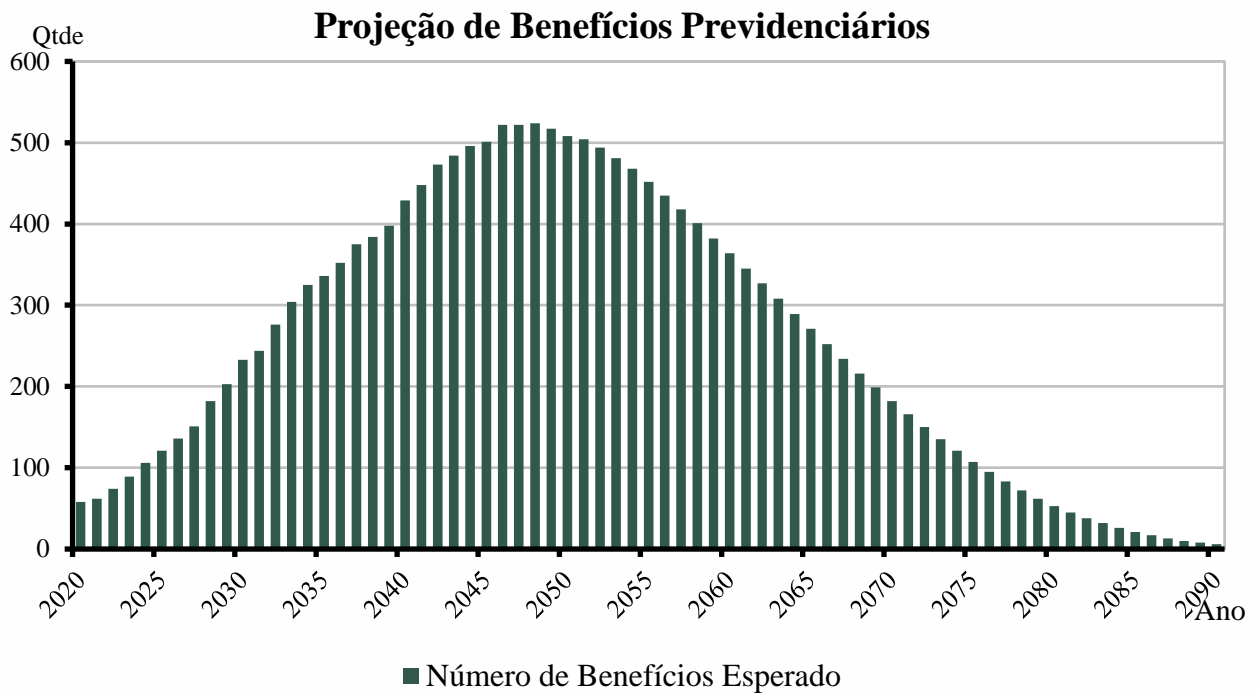


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se  $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se  $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se  $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se  $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade

## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 17,40% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 15,40% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.





### 5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Nesta avaliação adotamos a taxa de 5,87% ao ano conforme o cálculo da duração do passivo do plano previdenciário de 20,8 anos (tabela da Portaria 17/2018).

### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2017 – Separada por Sexo;
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,48% ao ano;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



## **6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL**

### **6.1. Situação Atual Informada RPPS:**

Data-Base: 31/12/2019

<b>ITENS</b>	<b>VALOR (em R\$)</b>
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	<i>17.362.181,07</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos em (em R\$)</i>	<i>5.447.445,29</i>
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
a) Prefeitura–Contribuição s/ a Folha de Ativos, Inativos e Pensionistas	17,40%
<i>Contribuição Normal</i>	<i>15,40%</i>
<i>Custeio Administrativo</i>	<i>2,00%</i>
b) Servidores Ativos	11,00%
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%

(\*\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.839,45 em 31/12/2019).



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2019

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	9.905.274,60	3,90%	
2) Pensão por Morte	1.263.968,18	0,50%	
3) Reversão em Pensão	875.412,71	0,34%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>12.044.655,49</b>	<b>4,74%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	35.837.351,84	14,11%	6,90%
6) Aposentadoria do Professor	13.739.331,54	5,41%	1,95%
7) Aposentadoria por Idade	38.040.916,92	14,98%	6,19%
8) Reversão em Pensão	6.994.649,90	2,75%	1,23%
9) Pensão por Morte de Ativo	6.553.992,35	2,58%	1,58%
10) Pensão por Morte de Inválido	342.581,55	0,13%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.320.663,35	2,09%	1,25%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>106.829.487,45</b>	<b>42,05%</b>	<b>19,18%</b>
<b>16) Custo Total – VABF (4+15)</b>	<b>118.874.142,94</b>	<b>46,79%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>253.982.223,06</b>		

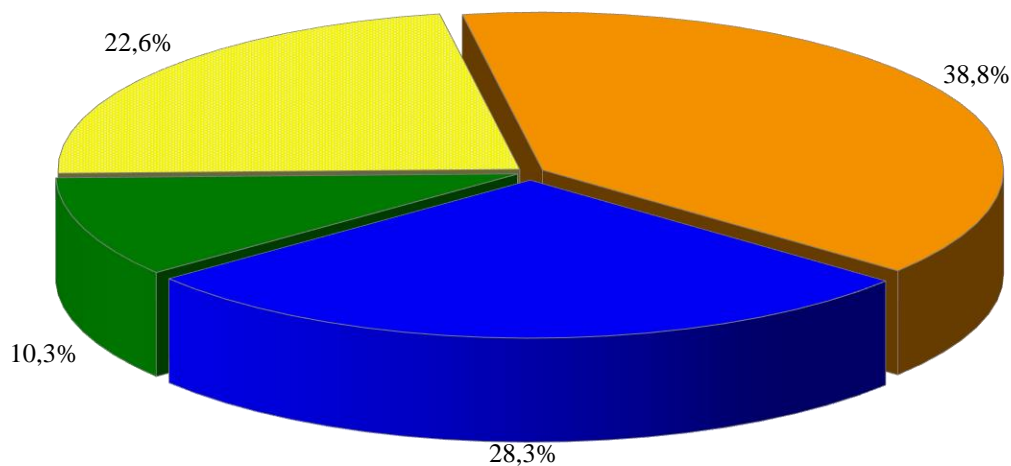
## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Atual:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total – VABF</b>	<b>118.874.142,94</b>	<b>46,79%</b>
Compensação a Receber (-)	10.400.604,10	4,10%
Contribuição de Inativos (-)	543.293,75	0,21%
Contribuição de Ativos (-)	27.938.044,54	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)	39.113.262,35	15,40%
Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)	18.306.618,00	7,21%
Saldo dos Parcelamentos (-)	5.447.445,29	2,14%
Saldo dos Investimentos (-)	17.362.181,07	6,84%
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>237.306,16</b>	<b>0,09%</b>

Gráfico IX – *Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:*

### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura 
 ■ Servidores Ativos e Inativos 
 ■ Compensação Financeira 
 ■ Ativo + Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## 8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

### 8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2019

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2020	8.690.591,37	1.648.358,29	7.042.233,08	24.404.414,15
2021	9.226.733,82	1.774.240,43	7.452.493,39	31.856.907,54
2022	9.624.898,25	2.090.415,08	7.534.483,17	39.391.390,71
2023	9.892.240,40	2.534.985,57	7.357.254,83	46.748.645,54
2024	10.412.093,45	3.025.505,68	7.386.587,77	54.135.233,31
2025	10.498.494,11	3.437.865,58	7.060.628,53	61.195.861,83
2026	10.952.839,61	3.879.472,81	7.073.366,80	68.269.228,64
2027	11.416.770,69	4.284.792,24	7.131.978,45	75.401.207,09
2028	11.869.930,19	5.184.443,22	6.685.486,97	82.086.694,06
2029	12.238.933,12	5.776.394,61	6.462.538,51	88.549.232,57
2030	12.557.203,40	6.631.540,78	5.925.662,62	94.474.895,19
2031	12.919.431,10	6.946.562,84	5.972.868,26	100.447.763,45
2032	13.267.228,72	7.840.335,61	5.426.893,11	105.874.656,57
2033	13.472.322,61	8.634.207,87	4.838.114,74	110.712.771,31
2034	13.414.448,13	9.224.554,42	4.189.893,71	114.902.665,01
2035	13.353.352,52	9.556.731,57	3.796.620,95	118.699.285,96
2036	13.473.135,60	10.018.626,00	3.454.509,60	122.153.795,55
2037	13.509.788,79	10.665.958,42	2.843.830,37	124.997.625,92
2038	13.574.349,20	10.904.705,70	2.669.643,50	127.667.269,42
2039	13.578.654,18	11.324.273,42	2.254.380,76	129.921.650,18
2040	13.437.733,36	12.197.983,16	1.239.750,20	131.161.400,38
2041	13.275.163,08	12.741.616,41	533.546,67	131.694.947,05
2042	13.001.054,64	13.433.189,50	-432.134,86	131.262.812,19
2043	12.755.147,82	13.770.228,56	-1.015.080,74	130.247.731,44
2044	12.451.496,34	14.112.322,17	-1.660.825,83	128.586.905,61
2045	12.158.101,76	14.255.409,67	-2.097.307,91	126.489.597,70
2046	11.685.840,37	14.846.315,76	-3.160.475,39	123.329.122,31
2047	11.315.348,76	14.844.993,48	-3.529.644,72	119.799.477,59
2048	10.895.914,28	14.887.625,84	-3.991.711,56	115.807.766,04
2049	10.512.439,91	14.685.536,68	-4.173.096,77	111.634.669,27
2050	10.116.499,48	14.447.942,16	-4.331.442,68	107.303.226,58
2051	9.662.702,54	14.316.048,32	-4.653.345,78	102.649.880,80
2052	9.224.359,94	14.047.239,67	-4.822.879,73	97.827.001,08
2053	8.800.740,95	13.682.255,15	-4.881.514,20	92.945.486,88
2054	8.365.399,73	13.313.222,73	-4.947.823,00	87.997.663,88
2055	7.952.689,46	12.849.574,88	-4.896.885,42	83.100.778,46
2056	7.545.002,76	12.362.889,06	-4.817.886,30	78.282.892,15
2057	7.136.754,43	11.874.316,58	-4.737.562,15	73.545.330,00

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2058	6.727.714,45	11.385.997,86	-4.658.283,41	68.887.046,59
2059	6.330.371,23	10.869.393,88	-4.539.022,65	64.348.023,94
2060	5.939.730,52	10.346.083,11	-4.406.352,59	59.941.671,34
2061	5.557.039,86	9.817.800,54	-4.260.760,68	55.680.910,66
2062	5.183.528,69	9.286.407,01	-4.102.878,32	51.578.032,34
2063	4.820.377,67	8.753.815,02	-3.933.437,35	47.644.594,99
2064	4.468.741,04	8.222.079,30	-3.753.338,26	43.891.256,72
2065	4.129.735,81	7.693.375,10	-3.563.639,29	40.327.617,43
2066	3.804.427,82	7.169.994,76	-3.365.566,94	36.962.050,49
2067	3.493.785,17	6.654.215,02	-3.160.429,85	33.801.620,65
2068	3.198.664,10	6.148.295,79	-2.949.631,69	30.851.988,96
2069	2.919.799,58	5.654.459,84	-2.734.660,26	28.117.328,70
2070	2.657.805,00	5.174.843,57	-2.517.038,57	25.600.290,14
2071	2.413.151,28	4.711.420,61	-2.298.269,33	23.302.020,81
2072	2.186.166,30	4.265.995,01	-2.079.828,71	21.222.192,10
2073	1.977.048,20	3.840.224,27	-1.863.176,07	19.359.016,03
2074	1.785.865,28	3.435.580,80	-1.649.715,52	17.709.300,51
2075	1.612.582,91	3.053.446,13	-1.440.863,22	16.268.437,29
2076	1.457.062,69	2.695.091,17	-1.238.028,48	15.030.408,81
2077	1.319.033,25	2.361.518,95	-1.042.485,70	13.987.923,10
2078	1.198.092,53	2.053.427,03	-855.334,50	13.132.588,60
2079	1.093.750,54	1.771.347,23	-677.596,69	12.454.991,91
2080	1.005.346,78	1.515.280,30	-509.933,52	11.945.058,38
2081	932.084,09	1.284.741,09	-352.657,00	11.592.401,38
2082	873.084,49	1.078.904,18	-205.819,69	11.386.581,69
2083	827.438,77	896.735,35	-69.296,58	11.317.285,11
2084	794.209,75	736.963,01	57.246,74	11.374.531,84
2085	772.451,94	598.113,45	174.338,49	11.548.870,33
2086	761.256,42	478.660,95	282.595,47	11.831.465,80
2087	759.781,42	377.166,87	382.614,55	12.214.080,35
2088	767.236,83	292.212,59	475.024,24	12.689.104,59
2089	782.863,00	222.285,51	560.577,49	13.249.682,08
2090	805.946,61	165.828,14	640.118,47	13.889.800,55
2091	835.820,63	121.220,70	714.599,93	14.604.400,48
2092	871.858,92	86.733,12	785.125,80	15.389.526,28
2093	913.501,38	60.606,54	852.894,84	16.242.421,12
2094	960.299,74	41.274,75	919.024,99	17.161.446,11
2095	1.011.900,24	27.300,76	984.599,48	18.146.045,59

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVNAS – Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Alvorada do Sul - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2017 - Separada por sexo  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 118,874 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 119,111 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 237 mil reais, este valor representa 0,09% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18	dez/19
Número de Servidores Ativos	853	856	868
Média da Remuneração do Ativo (R\$)	1.822,52	1.910,59	2.171,11
Número de Beneficiários	18	25	35
Média dos Benefícios dos Inativos (R\$)	2.178,31	2.924,05	2.571,08
Custo Total do Plano (R\$)	85.512.196,70	96.928.376,47	118.874.142,94
Custo do Plano (% da Folha)	40,29%	44,75%	46,79%
Superávit Atuarial (R\$)	1.734.374,02	883.911,02	237.306,16
Superávit (% Folha)	0,82%	0,41%	0,09%
Saldo dos Parcelamentos (R\$)	4.303.608,26	4.210.646,72	5.447.445,29
Saldo dos Investimentos (R\$)	6.410.340,72	11.727.954,26	17.362.181,07

Neste exercício ocorreram muitas mudanças em relação as avaliações atuariais anteriores, em especial a redução da taxa de juros de 6% ao ano para 5,87% ao ano, a adoção da tábua de mortalidade separada por sexo.

### Plano de Custeio Proposto

Diante do resultado atuarial superavitário, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor. Ressaltamos que a obrigatoriedade da aplicação da alíquota mínima de 14% prevista na Reforma da Previdência (EC 103/2019) e regulamentada pela Portaria nº 1.348/2019 não se aplica ao **PREVNAS**, pois é apenas para Regimes Próprios que possuam déficit atuarial.

### Rentabilidade Anual





A rentabilidade anual dos investimentos em 2019 informada pelo RPPS foi de 10,48%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 10,75% (6% + INPC) para o exercício.

### **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,48% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

### **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 17,40% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 15,40% será destinado ao custeio previdenciário.

### **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 18 de fevereiro de 2020.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## **ANEXO I**

### **PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**

**PREVNAS – Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Alvorada do Sul – MS**

Data-Base: 31/12/2019

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>22.809.626,36</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>9.984.055,19</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	12.044.655,49
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	1.854.876,94
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	191.501,84
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	14.221,52
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>12.588.265,01</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	106.829.487,45
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	55.565.003,41
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	28.275.614,93
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	10.400.604,10
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>237.306,16</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	237.306,16



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ALVORADA DO SUL

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2019 a 2094

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2019	-	-	-	22.809.626,36
2020	8.690.591,37	1.648.358,29	7.042.233,08	24.404.414,15
2021	9.226.733,82	1.774.240,43	7.452.493,39	31.856.907,54
2022	9.624.898,25	2.090.415,08	7.534.483,17	39.391.390,71
2023	9.892.240,40	2.534.985,57	7.357.254,83	46.748.645,54
2024	10.412.093,45	3.025.505,68	7.386.587,77	54.135.233,31
2025	10.498.494,11	3.437.865,58	7.060.628,53	61.195.861,83
2026	10.952.839,61	3.879.472,81	7.073.366,80	68.269.228,64
2027	11.416.770,69	4.284.792,24	7.131.978,45	75.401.207,09
2028	11.869.930,19	5.184.443,22	6.685.486,97	82.086.694,06
2029	12.238.933,12	5.776.394,61	6.462.538,51	88.549.232,57
2030	12.557.203,40	6.631.540,78	5.925.662,62	94.474.895,19
2031	12.919.431,10	6.946.562,84	5.972.868,26	100.447.763,45
2032	13.267.228,72	7.840.335,61	5.426.893,11	105.874.656,57
2033	13.472.322,61	8.634.207,87	4.838.114,74	110.712.771,31
2034	13.414.448,13	9.224.554,42	4.189.893,71	114.902.665,01
2035	13.353.352,52	9.556.731,57	3.796.620,95	118.699.285,96
2036	13.473.135,60	10.018.626,00	3.454.509,60	122.153.795,55
2037	13.509.788,79	10.665.958,42	2.843.830,37	124.997.625,92
2038	13.574.349,20	10.904.705,70	2.669.643,50	127.667.269,42
2039	13.578.654,18	11.324.273,42	2.254.380,76	129.921.650,18
2040	13.437.733,36	12.197.983,16	1.239.750,20	131.161.400,38
2041	13.275.163,08	12.741.616,41	533.546,67	131.694.947,05
2042	13.001.054,64	13.433.189,50	(432.134,86)	131.262.812,19
2043	12.755.147,82	13.770.228,56	(1.015.080,74)	130.247.731,44
2044	12.451.496,34	14.112.322,17	(1.660.825,83)	128.586.905,61
2045	12.158.101,76	14.255.409,67	(2.097.307,91)	126.489.597,70
2046	11.685.840,37	14.846.315,76	(3.160.475,39)	123.329.122,31
2047	11.315.348,76	14.844.993,48	(3.529.644,72)	119.799.477,59
2048	10.895.914,28	14.887.625,84	(3.991.711,56)	115.807.766,04
2049	10.512.439,91	14.685.536,68	(4.173.096,77)	111.634.669,27
2050	10.116.499,48	14.447.942,16	(4.331.442,68)	107.303.226,58
2051	9.662.702,54	14.316.048,32	(4.653.345,78)	102.649.880,80
2052	9.224.359,94	14.047.239,67	(4.822.879,73)	97.827.001,08
2053	8.800.740,95	13.682.255,15	(4.881.514,20)	92.945.486,88
2054	8.365.399,73	13.313.222,73	(4.947.823,00)	87.997.663,88
2055	7.952.689,46	12.849.574,88	(4.896.885,42)	83.100.778,46
2056	7.545.002,76	12.362.889,06	(4.817.886,30)	78.282.892,15
2057	7.136.754,43	11.874.316,58	(4.737.562,15)	73.545.330,00

Continua...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2058	6.727.714,45	11.385.997,86	(4.658.283,41)	68.887.046,59
2059	6.330.371,23	10.869.393,88	(4.539.022,65)	64.348.023,94
2060	5.939.730,52	10.346.083,11	(4.406.352,59)	59.941.671,34
2061	5.557.039,86	9.817.800,54	(4.260.760,68)	55.680.910,66
2062	5.183.528,69	9.286.407,01	(4.102.878,32)	51.578.032,34
2063	4.820.377,67	8.753.815,02	(3.933.437,35)	47.644.594,99
2064	4.468.741,04	8.222.079,30	(3.753.338,26)	43.891.256,72
2065	4.129.735,81	7.693.375,10	(3.563.639,29)	40.327.617,43
2066	3.804.427,82	7.169.994,76	(3.365.566,94)	36.962.050,49
2067	3.493.785,17	6.654.215,02	(3.160.429,85)	33.801.620,65
2068	3.198.664,10	6.148.295,79	(2.949.631,69)	30.851.988,96
2069	2.919.799,58	5.654.459,84	(2.734.660,26)	28.117.328,70
2070	2.657.805,00	5.174.843,57	(2.517.038,57)	25.600.290,14
2071	2.413.151,28	4.711.420,61	(2.298.269,33)	23.302.020,81
2072	2.186.166,30	4.265.995,01	(2.079.828,71)	21.222.192,10
2073	1.977.048,20	3.840.224,27	(1.863.176,07)	19.359.016,03
2074	1.785.865,28	3.435.580,80	(1.649.715,52)	17.709.300,51
2075	1.612.582,91	3.053.446,13	(1.440.863,22)	16.268.437,29
2076	1.457.062,69	2.695.091,17	(1.238.028,48)	15.030.408,81
2077	1.319.033,25	2.361.518,95	(1.042.485,70)	13.987.923,10
2078	1.198.092,53	2.053.427,03	(855.334,50)	13.132.588,60
2079	1.093.750,54	1.771.347,23	(677.596,69)	12.454.991,91
2080	1.005.346,78	1.515.280,30	(509.933,52)	11.945.058,38
2081	932.084,09	1.284.741,09	(352.657,00)	11.592.401,38
2082	873.084,49	1.078.904,18	(205.819,69)	11.386.581,69
2083	827.438,77	896.735,35	(69.296,58)	11.317.285,11
2084	794.209,75	736.963,01	57.246,74	11.374.531,84
2085	772.451,94	598.113,45	174.338,49	11.548.870,33
2086	761.256,42	478.660,95	282.595,47	11.831.465,80
2087	759.781,42	377.166,87	382.614,55	12.214.080,35
2088	767.236,83	292.212,59	475.024,24	12.689.104,59
2089	782.863,00	222.285,51	560.577,49	13.249.682,08
2090	805.946,61	165.828,14	640.118,47	13.889.800,55
2091	835.820,63	121.220,70	714.599,93	14.604.400,48
2092	871.858,92	86.733,12	785.125,80	15.389.526,28
2093	913.501,38	60.606,54	852.894,84	16.242.421,12
2094	960.299,74	41.274,75	919.024,99	17.161.446,11

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2019 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2019
Nº de Servidores Ativos	868
Folha Salarial de Ativos	R\$ 1.884.527,79
Idade Média de Ativos	43,3 anos
Nº de Servidores Inativos	35
Folha dos Inativos	R\$ 89.987,97
Idade Média de Inativos	56,1 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,48% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerada
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	5,87% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2017 Separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2019 Ano-Base: 2020

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>253.982.223,06</b>	<b>0,00</b>	<b>253.982.223,06</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>17.362.181,07</b>	<b>0,00</b>	<b>17.362.181,07</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	17.362.181,07	0,00	17.362.181,07
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>11.838.932,13</b>	<b>0,00</b>	<b>11.838.932,13</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>12.044.655,49</b>	<b>0,00</b>	<b>12.044.655,49</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	10.780.687,31	0,00	10.780.687,31
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	1.263.968,18	0,00	1.263.968,18
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>205.723,36</b>	<b>0,00</b>	<b>205.723,36</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	191.501,84	0,00	191.501,84
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	14.221,52	0,00	14.221,52
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>10.733.388,07</b>	<b>0,00</b>	<b>10.733.388,07</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>106.829.487,45</b>	<b>0,00</b>	<b>106.829.487,45</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	73.878.268,76	0,00	73.878.268,76
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	13.739.331,54	0,00	13.739.331,54
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.320.663,35	0,00	5.320.663,35
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	6.553.992,35	0,00	6.553.992,35
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	7.337.231,45	0,00	7.337.231,45
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>96.096.099,38</b>	<b>0,00</b>	<b>96.096.099,38</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	57.419.880,35	0,00	57.419.880,35
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	27.938.044,54	0,00	27.938.044,54
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	294.192,76	0,00	294.192,76
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	43.377,63	0,00	43.377,63
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	10.400.604,10	0,00	10.400.604,10
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>5.447.445,29</b>	<b>0,00</b>	<b>5.447.445,29</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	5.447.445,29	0,00	5.447.445,29
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>237.306,16</b>	<b>0,00</b>	<b>237.306,16</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	237.306,16	0,00	237.306,16